

# QVCT KESAKO ?

*un des piliers de la stratégie*

*RSE*



# Historique et Différences entre QVT et QVCT :

## Émergence, au tournant des années 2000, des questions de santé mentale

Le 1er accord national interprofessionnel (ANI) de juin 2013, portant sur l'égalité professionnelle et la qualité de vie au travail a contribué à définir le concept de "QVT".

Les partenaires sociaux précisent ainsi dans leur texte que **« la qualité de vie au travail désigne et regroupe sous un même intitulé les actions qui permettent de concilier à la fois l'amélioration des conditions de travail pour les salariés et la performance globale des entreprises »**.

C'est pour insister sur la nécessité de placer « les questions du travail » en leur cœur – et donc pour que ces démarches permettent de traiter très concrètement de charge de travail, d'horaires, de coopération, de sens, etc. – que les partenaires sociaux ont adopté dans un 2nd ANI, signé en 2020, l'appellation « qualité de vie et des conditions de travail » (QVCT).



# Définition de la QVCT:

La QVCT englobe toutes les actions visant à améliorer les conditions de travail et la qualité de vie des employés.

Elle se concentre sur le développement de la santé des individus au travail et contribue à la performance globale de l'organisation.



**La QVCT désigne une démarche collective que peut mener une entreprise, une association ou une structure publique et qui répond aux finalités ci-dessous :**

- **une ambition conjointe**
- **un périmètre d'action**
- **des éléments de méthode**



## Objectifs de la QVCT :

### Améliorer le bien-être des travailleurs tout en favorisant la performance globale de l'organisation

- Améliorer la santé et le bien-être au travail
- Optimiser les conditions de travail
- Favoriser la participation et la concertation
- Renforcer la performance de l'entreprise
- Promouvoir la durabilité



## Thèmes d'une démarche QVCT



- Le dialogue professionnel et le dialogue social
- L'organisation, le contenu et la réalisation du travail
- La santé au travail
- Les compétences et les parcours professionnels
- L'égalité au travail
- Le projet d'entreprise et le management



**La Qualité de Vie au Travail (QVT) est étroitement liée à la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE). Voici pourquoi :**



### **Convergence des Objectifs:**

La RSE vise à intégrer les préoccupations sociales, environnementales et économiques dans les activités de l'entreprise.

La QVT se concentre sur le bien-être des employés et l'amélioration de leurs conditions de travail. Ensemble, elles forment un socle commun : le respect de l'humain.

### **Impact sur la Performance Globale:**

Une démarche QVT efficace renforce la stratégie de RSE.

En améliorant le vivre ensemble et le bien-être au travail, l'entreprise devient plus responsable et performante.

